



La Commune de Veyrier ouvre une inscription publique en vue de pourvoir, au sein du service **Accueil, communication et développement culturel**, le poste à 50% de :

CHARGÉE ou CHARGÉ DE COMMUNICATION VISUELLE (REMPLACEMENT CONGÉ MATERNITÉ)

Sous la responsabilité de la cheffe de service, la chargée ou le chargé de communication visuelle contribue à la stratégie de communication de la commune par la conception de contenus (visuels et/ou digitaux), en application de l'unité graphique et éditoriale des supports institutionnels.

Votre domaine de responsabilité

- Participer à la conception et au déploiement de la stratégie de communication interne et externe de la commune.
- Concevoir et produire des contenus visuels percutants, adaptés aux supports numériques et imprimés.
- Assurer la mise à jour et l'optimisation du site internet communal.
- Contribuer à l'animation et à l'évolution de l'intranet.
- Gérer la newsletter mensuelle (planification, rédaction, mise en page, envoi et suivi des performances).
- Veiller à la cohérence graphique et éditoriale de l'ensemble des supports de communication.

Formation et expérience

- Diplôme en graphisme, communication ou domaine équivalent.
- Expérience professionnelle réussie de minimum 2 ans dans un poste similaire.
- Excellente maîtrise des outils de conception graphique et de retouche photo (suite Adobe : InDesign, Illustrator, Photoshop, Lightroom).
- Bonne connaissance des plateformes de gestion de newsletters (notamment Infomaniak).
- Bonne maîtrise des systèmes de gestion de contenu (CMS), en particulier WordPress.
- Une expérience préalable dans un environnement institutionnel ou public est un atout.

Profil

- Excellentes compétences rédactionnelles et informatiques (Suite MS Office).
- Capacité à travailler sur plusieurs projets simultanément.
- Autonomie, sens de l'organisation, rigueur, précision et force de proposition.
- Créativité et sensibilité culturelle, bonne connaissance du paysage culturel et médiatique romand.
- Bonne capacité d'adaptation et de collaboration.
- Disponibilité, flexibilité, savoir-faire et savoir-être.

Nous offrons

- Cadre de travail agréable et privilégiant la qualité des prestations.
- Large autonomie dans le cadre de procédures existantes et évolutives.
- Rémunération en rapport avec les exigences du poste.

Taux d'activité : 50%
Type de contrat : Contrat de durée maximale (env. 8 mois)
Entrée en fonction : Juin ou juillet 2026
Lieu de travail : Veyrier
Délai de postulation : 17 mars 2026

Si vous vous reconnaissez dans ce descriptif, envoyez-nous votre dossier de candidature **complet** (lettre de motivation, curriculum vitæ, copies de certificats de travail et de diplômes), exclusivement par courriel à rh@veyrier.ch, au plus tard avant le délai mentionné.